



OUTPLACEMENT INDIVIDUEL CADRES & DIRIGEANTS

« Pour l'Entreprise, **réussir une séparation** est une des missions les plus difficiles à conduire ; reste, **pour celui qui part**, la possibilité de transformer ce moment de « crise » en une réelle opportunité de **rebondissement et d'évolution professionnelle...** »

Notre programme d'outplacement individuel est un accompagnement complet et sur mesure à durée indéterminée avec garantie de bonne fin, suivi à partir de la date de prise de fonction d'une période de garantie et d'un « coaching » d'intégration d'un an, avec le cas échéant, reprise de la mission.

Pour le « Partenaire Candidat », notre action va consister fondamentalement à l'aider à bâtir et à maintenir une dynamique d'esprit et d'action réaliste et positive, lui permettant de gérer et franchir avec succès le changement.

Pour le « Partenaire Entreprise », l'outplacement permet de dédramatiser et de positiver le processus de séparation et, dans une entente retrouvée, préserve son image tant en interne qu'en externe.

APPROCHE METHODOLOGIQUE

Nous utilisons **trois dynamiques** tout au long de l'accompagnement individuel :

1. Le travail en face à face avec le(s) Consultant(s) en « binôme » et le Consultant Psychologue.
2. Le travail individuel du Candidat.
3. Le travail en dynamique de groupe.

L'accompagnement individuel s'articule autour de **10 étapes formalisées**, chacune franchie à l'aide d'outils de réflexion et d'actions spécifiques et personnalisées :

1. Entretien d'accueil.
2. Bilan personnel et professionnel. Validation des besoins en Formation.
3. Définition et validation des objectifs prioritaires de recherche et d'un « C.V. » orienté projet.
4. Accompagnement spécialisé si projet validé de création et/ou reprise d'entreprise.
5. Formation aux Techniques Marketing de recherche et à la Communication écrite et orale.
6. Stratégie, Lancement et Accompagnement de la campagne de recherche.
7. Aide à la prise de décision dans le choix des différentes offres.
8. Aide à la négociation et validation du contrat de travail.
9. « Coaching » de l'intégration pendant la période de garantie d'un an.
10. Reprise de la mission avec garantie de bonne fin en cas d'échec de l'intégration.

LOGISTIQUE ET SERVICES

Situé au cœur du **8^{ème} arrondissement de Paris**, le Candidat bénéficie au sein de notre Cabinet d'un environnement de travail de 450 m² que nous avons voulu résolument **spacieux, personnalisé et convivial** et dispose de tous les **supports techniques** et services lui permettant de mener efficacement son repositionnement professionnel.

A savoir : Secrétariat, Salle de documentation, de lecture et de réunion, Bureaux individuels et paysagers avec téléphone, Salle Informatique - Internet, Matériel bureautique et audiovisuel, Espace détente (café, boissons), Parking (optionnel), Mise à disposition de notre réseau interne et externe, du **Club Diagonal Europe** et de nos partenaires internationaux (**IPCM**).