

RECRUTEMENT

Le recrutement est un des leviers de compétitivité de l'entreprise, lorsqu'il s'agit de rechercher des compétences sensibles qui deviennent de plus en plus rares. Il ne s'agit plus de sélectionner et d'évaluer des candidats, mais de les trouver par une démarche rigoureuse, effectuée par des professionnels / experts dans les métiers spécifiques.

OBJECTIFS

▶ S'engager sur les qualités des interventions ajustées aux particularités de la mission :

- Approche directe
- Annonce Presse
- Internet
- Mixte

▶ Mettre des moyens à disposition de l'entreprise :

La qualité de notre équipe

- Nos *chargé(e)s de recherche*, de formation supérieure, mettent à votre disposition leur savoir-faire en recrutement, leur connaissance approfondie du marché de l'emploi et leur expertise dans des métiers variés
- Nos *consultants*, présents en Europe et aux Etats-Unis, qu'ils soient issus du secteur du conseil ou de l'entreprise, vous offrent une diversité d'expériences et de compétences, et une réelle connaissance du terrain

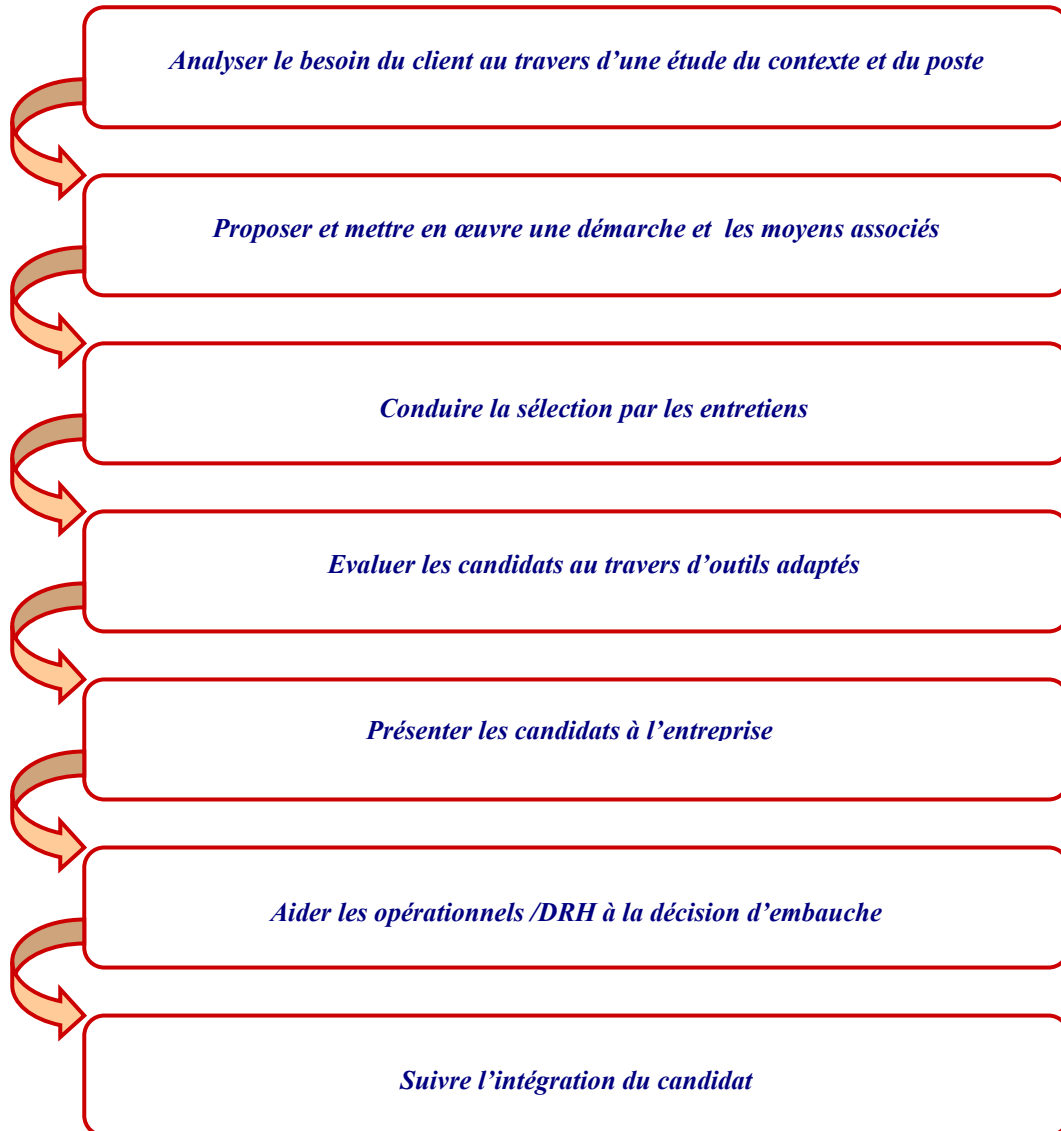
La qualité de nos ressources

- Nos *consultants psychologues* sont garants des outils d'évaluation complémentaires adaptés à votre demande (tests psychologiques, tests de personnalité, système expert d'analyse du comportement professionnel ...)
- Notre *graphologue conseil*, diplômée de la société française de graphologie, exerce en recrutement depuis plus de 20 ans, dans le respect du code européen de déontologie de la graphologie
- Nos *partenaires* : pour satisfaire votre besoin, nous pouvons faire appel à des partenaires sur les 5 continents, sélectionnés pour leur professionnalisme et leur respect de la norme Qualité NF service conseil en recrutement
- Nos *bureaux* à Paris, Bordeaux, Strasbourg

Nos indicateurs de performances

- Reformulation de votre besoin de recrutement,
- Information régulière sur le suivi de la mission,
- Présélection d'au moins 2 ou 3 candidats,
- Respect des délais annoncés,
- Respect du budget engagé,
- Enquêtes régulières de satisfaction auprès de nos clients et de nos candidats.

PROCESSUS D'INTERVENTION



CONDITIONS D'INTERVENTION

Clause de reprise de mission

- ➔ Nous nous engageons à reprendre la recherche sans honoraires supplémentaires (hors frais) si le candidat retenu quitte votre entreprise durant la période d'essai

Clause d'exclusivité

- ➔ Vous vous engagez à nous confier votre recrutement à l'exclusion de tout autre cabinet pour une durée de 6 mois

Clause de rupture

- ➔ En cas d'arrêt de la mission avant son terme, la moitié des honoraires restant suspendus vous seront facturés et les sommes déjà facturées seront dues